



Le maintien des commerces et services de proximité

Organisation de l'événement

Le **Comité organisateur** du Forum était composé de :

- 👤 M. Étienne Bourré-Denis, CCSOP
- 👤 M. Jean-Pierre Naud, CCSOP
- 👤 M. Serge Lessard, Caisse Desjardins de l'Ouest de Portneuf
- 👤 Mme Andrée-Anne Béland, CLD de Portneuf
- 👤 Mme Doris Julien, SADC de Portneuf
- 👤 Mme Isabelle Rabouin, CCSOP
- 👤 Mme Guylaine Tanguay, ATI de Portneuf

Les personnes suivantes ont contribué au succès de l'événement à titre de **Comité consultatif** :

- 👤 M. Jean-Pierre Naud, CCSOP
- 👤 M. Denis Gauvin, CLE de Portneuf
- 👤 Mme Nathalie Plamondon, CCSOP
- 👤 M. Michel Matte, Député de Portneuf
- 👤 M. Jean-Pierre Soucy, Commission scolaire de Portneuf
- 👤 M. Denis Bouchard, CSSS de Portneuf
- 👤 M. Guy Denis, Ville de Saint-Marc-des-Carières
- 👤 M. Alain Blanchette, CJE de Portneuf et Accès Travail Portneuf
- 👤 M. Pierre Bernier, Groupe Ambition
- 👤 M. Denis Robitaille et M. Serge Lessard, Caisse Desjardins de l'Ouest de Portneuf

Historique de l'événement

En 2007, la *CCSOP* ajoute, à l'ordre de ses priorités, la tenue d'un événement afin de remettre en avant l'urgence d'agir pour assurer la survie de nos entreprises; l'entreprenariat local étant une condition essentielle à la vitalité des municipalités.

En 2008, le projet de forum reçoit un soutien financier de la Caisse Desjardins de l'Ouest de Portneuf et débute alors la réalisation d'une enquête auprès des municipalités. Les résultats démontrent que plusieurs ont des priorités similaires.

Au printemps 2009, il y a mobilisation citoyenne du secteur ouest face à la perte ou la réduction de services de proximité. Ces événements inspireront donc le thème du forum : *Maintien des commerces et services de proximité*.

Objectifs de l'événement

- 👤 Favoriser la coopération et la complémentarité à partir d'intérêts communs dans le but de créer une synergie de secteur.
- 👤 Identifier des projets et des avenues qui favoriseront le maintien de nos commerces et services de proximité.
- 👤 Comprendre de quelle façon nous pouvons initier une démarche de revitalisation.
- 👤 Se donner les outils pour agir ensemble sur notre développement.
- 👤 Engendrer une mobilisation collective d'un grand nombre d'élus et de gens d'affaires.
- 👤 Favoriser la coopération et la complémentarité entre les acteurs du milieu.
- 👤 Identifier des projets communs favorisant la revitalisation économique de nos villages.
- 👤 Cibler les filières d'avenir pour le développement de la région.

Le Forum sur la revitalisation municipale et économique est une démarche de concertation ayant réuni 167 personnes : milieu des affaires, élus, citoyens, jeunes et représentants d'organismes.

Un sondage effectué auprès de 279 jeunes de moins de 30 ans a permis de connaître ce qui favoriserait leur retour ou leur maintien dans notre communauté rurale.

En ordre de priorité :

1. Un emploi qui répond à mes attentes;
2. Un logement ou la possibilité d'acquérir une résidence;
3. Des commerces et des services de proximité;
4. Des équipements culturels et de loisirs de qualité et diversifiés;
5. Des infrastructures sportives;
6. Des événements culturels à grand déploiement.

Liste des projets par ordre de priorisation des participants

1. **Agent de développement économique, développement durable ;**
2. **Parc régional récréotouristique du lac Long et Montauban et services de base concentrés (coopérative) ;**
3. **Favoriser les 2e et 3e transformations de produits (agroalimentaires, forêts, biomasse) et formation et développement des compétences de la main-d'œuvre ;**
4. Développer une région verte ;
5. Réalisation de la phase 3 du secteur des gorges de la rivière Ste-Anne (Centre des Congrès) ;
6. Coopérative d'alimentation des produits du terroir ;
7. Vision commune d'un seul comté avec des axes concrets et réfléchis et des suivis réguliers - comité de sages apolitique ;
8. Hall public, style « Marché du Vieux-Port » ouvert à l'année ;
9. Favoriser l'éducation et la formation (notamment sur les 2^e et 3^e transformations) fondées sur les infrastructures existantes dans le but d'obtenir une antenne collégiale ;
10. Consolider, optimiser les entreprises existantes ;
11. Développer des projets de 1e et 2e transformations sur des ressources pour lesquelles nous sommes reconnus ;
- 12a. Favoriser le développement touristique au sens élargi ;
- 12b. Bien faire connaître nos atouts - ressource marketing ;
13. Promouvoir les organisations et les produits associés à l'écotourisme ;
- 14a. Plan de formation pour les jeunes en entrepreneurship ;
- 14b. Développement récréotouristique intégrant les interventions en lien avec la prévention en santé ;
- 15a. Circuit interne de transport « territoria » ;
- 15b. Valoriser la création d'entreprises en biomasse ;
- 15c. Mettre en place un projet de pyrolyse de matières résiduelles ;
16. Création d'un inventaire, enquête sur les besoins des entreprises en main-d'œuvre et produits.

Suivi du Forum

La discussion « Comment voyez-vous le suivi du Forum ? », la plupart des participants ont souligné l'importance qu'il y ait réellement un suivi. « *La base du bien commun de votre région est l'action, agir* » a dit M. Pierre Bernier. « *Ne rien faire est une perte de temps* » selon lui. D'autres participants ont fait savoir que tous doivent adhérer aux priorités qui sortiront du Forum.

Il faut abolir « *l'esprit de clocher* » et opter pour une concertation et une mobilisation communes, renchérit M. Bernier. Il souligne l'importance de consommer « local » et l'option coopérative pour développer de nouveaux projets au bénéfice de tous.

Au dévoilement des projets priorisés par les équipes de travail, l'idée de l'embauche d'un agent de développement durable s'est avérée LA priorité. Pierre Bernier, en guise de conclusion, a parlé de l'importance d'agir rapidement pour assurer qu'il y ait un suivi au *Forum* mais que dans le cas où une personne est embauchée, ce sera une question de temps pour en voir les résultats.

11 raisons expliquant pourquoi il y a hésitation face à des projets de développement

Source : Pierre Bernier

1. Une vision partielle des phénomènes qui nous affectent ou qui nous affecteront dans le futur.
2. L'incompréhension de la transformation économique mondiale, nationale, régionale et locale et ces impacts sur les emplois et les communautés.
3. Notre indifférence, notre indépendance, notre insouciance et notre attitude de spectateur et de « pas dans ma cours ».
4. Des attitudes passives vis-à-vis ce que nous savons devoir faire.
5. La paralysie associée à l'insécurité financière et au manque d'argent.
6. Le sentiment d'impuissance vis-à-vis le trop grand nombre de défis auxquels nous faisons face.
7. Le manque de confiance, les doutes sur les retombées et les résultats des différents projets.
8. Notre manque de leadership personnel et d'esprit entrepreneurial. Notre déresponsabilisation.
9. Le manque de leadership et de charisme des leaders, le manque de dynamisme d'une population.
10. Des politiques, des structures ou des programmes rigides ou inadéquats en fonction du futur.
11. Le manque de projets de société porteurs d'avenir.

Le rapport complet est disponible au www.portneufouest.com